

УТВЕРЖДАЮ



**Антикоррупционный стандарт
Товарищества с ограниченной ответственностью
«Хозяйственное управление города Алматы»**

1. Общие положения

1. Настоящий Антикоррупционный стандарт Товарищества с ограниченной ответственностью «Хозяйственное управление города Алматы» (далее Антикоррупционный стандарт) разработан на основании Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Политики противодействия коррупции в Товариществе с ограниченной ответственностью «Хозяйственное управление города Алматы» (далее - Товарищество), направленный на предупреждение коррупции в деятельности Товарищества.

2. Задачами Антикоррупционного стандарта является:

2.1. формирование устойчивого антикоррупционного поведения в сфере общественных отношений;

2.2. своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий.

3. Принципами антикоррупционных стандартов являются:

3.1. законность;

3.2. транспарентность;

3.3. этичность;

3.4. соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;

3.5. недопущение конфликтов интересов;

4. Антикоррупционный стандарт обязателен для соблюдения работниками Товарищества.

2. Антикоррупционный стандарт

5. Должностные лица и работники Товарищества обязаны:

5.1. принимать на себя антикоррупционные ограничения, установленные законодательством Республики Казахстан, внутренними актами Товарищества;

5.2. при реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере деятельности Товарищества, противостоять любым проявлениям коррупции, не допускать правонарушений, создающих условия для коррупции, пресекать любые факты коррупционных правонарушений;

5.3. по информации о коррупционном правонарушении принять все меры по предотвращению и прекращению такого правонарушения;

5.4. формировать антикоррупционную культуру при выполнении своих должностных обязанностей;

5.5. при подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции:

- своими действиями и решениями не допускать административных и иных препятствий, затрудняющих реализацию физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов. В случае наличия таких фактов принять меры по их устранению;

- не использовать свои должностные полномочия и связанные с ними возможности для получения имущественной и неимущественной выгоды;

- не допускать конфликт интересов. При возникновении конфликта интересов принять меры по его предотвращению и урегулированию.

5.6. при подготовке проектов внутренних документов:

- проводить анализ и экспертизу принимаемых внутренних документов на предмет выявления коррупционных норм, создающих предпосылки для совершения работниками Товарищества противоправных действий коррупционного и иного противоправного характера и отражению в них соответствующих предупреждающих мер;

- проводить антикоррупционный мониторинг и анализ коррупционных рисков по принятым внутренним документам Товарищества. В случае установления наличия в них коррупционных норм принимать меры по их устранению;

5.7. при иных взаимоотношениях, возникающих при осуществлении своих обязанностей:

- своим поведением служить примером беспристрастности, честности и неподкупности;

- не осуществлять деятельность, не совместимую с выполнением функциональных обязанностей;

- не допускать совместную деятельность (работу) близких родственников, супругов и свойственников, в случаях непосредственного подчинения;

- не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных неимущественных благ и преимуществ;

- не принимать подарки в связи с исполнением служебных полномочий;

- не использовать служебное положение при решении вопросов неслужебного характера;

- не принуждать к совершению противоправных поступков, а также поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами;

- при выполнении своих должностных обязанностей предоставлять только объективные и достоверные сведения, незамедлительно информировать руководство о ставших известных случаях коррупции в действиях других работников, контрагентов и иных лиц;

- не допускать в отношении руководства проявлений личной преданности, стремления к получению выгод и преимуществ за счет их должностных возможностей.

3. Антикоррупционные ограничения и запреты

6. Должностные лица и работники Товарищества обязаны соблюдать ограничения и запреты, установленные законодательством Республики Казахстан.