



Приложение 2
к решению единственного участника
товарищества с ограниченной ответственностью
«Хозяйственное управление города Алматы»
от «21» июля 2022 года № 44

**Политика противодействия коррупции
Товарищества с ограниченной ответственностью «Хозяйственное
управление города Алматы»**

1. Цель документа и общее положения

1. Настоящая Политика противодействия коррупции в Товарищества с ограниченной ответственностью «Хозяйственное управление города Алматы» (далее – Политика и Товарищество соответственно) разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Товарищества.

2. Настоящая Политика устанавливает:

1) цели и задачи в области противодействия коррупции;

2) основные принципы противодействия коррупции;

3) требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательств по его исполнению;

4) комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции; ответственность за соблюдение настоящей Политики.

3. Основной целью настоящей Политики является формирование комплаенс культуры в Товариществе, приверженность работников Товарищества к высоким стандартам поведения, ведения открытого и честного диалога, укрепление деловой репутации и повышение доверия к работе Товарищества и Государства в целом.

2. Область применения

4. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления неукоснительного соблюдения всеми работниками Товарищества.

3. Термины и определения

5. В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

1) антикоррупционное законодательство Республики Казахстан – Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V, а также иные нормативно-правовые акты по вопросам противодействия коррупции;

2) антикоррупционный мониторинг — деятельность Товарищества по сбору, анализу и оценке информации, касающейся эффективности мер, принимаемых Товариществом по противодействию коррупции;

3) антикоррупционные стандарты - установленная для обособленной сферы деятельности Товарищества система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции;

4) внутренний анализ коррупционных рисков – деятельность Товарищества по выявлению и изучению причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

5) должностное лицо — лицо, постоянно или временно выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в Товариществе;

- б) административно-хозяйственные функции – предоставленное в установленном законом Республики Казахстан порядке право управления и распоряжения имуществом, находящимся на балансе Товарищества;
 - 7) организационно-распорядительные функции – предоставленное в установленном законом Республики Казахстан порядке право издавать приказы и распоряжения, обязательные для исполнения работниками Товарищества, а также применять меры поощрения и дисциплинарные взыскания в отношении работников Товарищества;
 - 8) Кодекс деловой этики ТОО «Хозяйственное управление города Алматы» - внутренний документ Товарищества, устанавливающий ценности, основные принципы и стандарты поведения, направленные на развитие корпоративной культуры и укрепление репутации Товарищества;
 - 9) конфликт интересов – противоречие между личными интересами должностных лиц и работников Товарищества и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;
 - 10) коррупция - незаконное использование должностными лицами Товарищества, своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;
 - 11) коррупционное правонарушение - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законодательством Республики Казахстан установлена административная или уголовная ответственность;
 - 12) противодействие коррупции - деятельность Товарищества в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в Товариществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;
 - 13) предупреждение коррупции - деятельность Товарищества по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;
 - 14) работник (работники) – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Товариществом.
6. Определения, применяемые, но не раскрытые в настоящей Политике, соответствуют определениям, используемым в законодательстве Республики Казахстан, Уставе и иных внутренних документах Товарищества.

4. Цель и задачи в области противодействия коррупции

7. Целью противодействия коррупции в Товариществе является минимизация риска вовлечения должностных лиц и работников Товарищества независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

8. Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

- 1) формирование у должностных лиц и работников Товарищества понимание нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;
- 2) обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, которые могут применяться к Товариществу и его должностным лицам и работникам;
- 3) установление обязанности должностных лиц и работников Товарищества знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, настоящей Политики, а также осуществлять адекватные процедуры по предупреждению и предотвращению коррупции;
- 4) разработку и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

5. Основные принципы противодействия коррупции

9. Основными принципами противодействия коррупции в Товариществе являются:

- 1) нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции — Товарищество придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности;
- 2) вовлеченность работников - Товарищество информирует своих должностных лиц и работников о положениях антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- 3) неотвратимость наказания — Товарищество заявляет о неотвратимости наказания работников Товарищества вне зависимости от занимаемых должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей;
- 4) законность и соответствие настоящей Политики действующему законодательству Республики Казахстан и общепринятым нормам Товарищество строго соблюдает антикоррупционное законодательство Республики Казахстан;
- 5) соразмерность процедур по предупреждению и противодействию коррупции – Товарищество разрабатывает и внедряет контрольные процедуры, позволяющие снизить вероятность вовлечения Товарищества, его должностных лиц и работников в коррупционную деятельность, соразмерно коррупционным рискам, которые могут возникнуть в деятельности Товарищества;

- б) эффективность антикоррупционных процедур — Товарищество стремиться сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми, которые обеспечивают простоту их реализации и получение значимого результата;
- 7) мониторинг и контроль - Товарищество осуществляет мониторинг состояния коррупционных рисков, контролирует соблюдение внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции и их эффективность;
- 8) взаимодействие и сотрудничество - Товарищество обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами.

6. Требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению

10. В соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан, коррупционными преступлениями/правонарушениями, за которое предусмотрена ответственность, являются следующие (но не ограничиваются перечисленными):

- 1) присвоение или растрата вверенного чужого имущества, совершенные должностным лицом, если данные деяния сопряжены с исполнением им своих должностных обязанностей;
- 2) легализация (отмывание) денежных средств и (или) иного имущества, полученных преступным путем, совершенные должностным лицом, если данные деяния сопряжены с исполнением им своих должностных обязанностей;
- 3) злоупотребление должностными полномочиями, превышение власти или должностных полномочий либо бездействие;
- 4) незаконное участие в предпринимательской деятельности;
- 5) получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве;
- 6) служебный подлог;
- 7) халатность;
- 8) предоставление незаконного материального вознаграждения физическими и юридическими лицами;
- 9) получение незаконного материального вознаграждения должностным лицом;
- 10) принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление.

11. Товарищество, его должностные лица и работники обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, а также принципы и требования настоящей Политики.

12. При реализации настоящей Политики Товарищество исходит из того, что его должностным лицам и работникам прямо или косвенно, лично или через третьих лиц запрещается участвовать в коррупционных действиях, а также:

- 1) предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки, то есть предоставление или обещание предоставить любую финансовую либо иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

- 2) требовать, соглашаться принять либо принимать взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую либо иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;
- 3) предлагать, обещать либо осуществлять платежи, за исключением предусмотренных применимым законодательством, преподносить подарки лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, за ускорение или упрощение установленных процедур;
- 4) предлагать, обещать либо осуществлять платежи третьим лицам при наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения установленных процедур;
- 5) предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в Товариществе (в том числе на временной основе) в обмен на получение личной выгоды;
- 6) дарить или получать подарки, противоречащие требованиям антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и внутренним документам Товарищества.

13. Должностные лица Товарищества в своей профессиональной деятельности должны строго соблюдать следующие нормы поведения:

- 1) выполнять требования законодательства Республики Казахстан и настоящей Политики;
- 2) быть честным и порядочным в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения должностных обязанностей;
- 3) не допускать совершения действий, способных дискредитировать Товарищество;
- 4) не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную и коммерческую информацию, материальные и нематериальные активы Товарищества;
- 5) не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;
- 6) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;
- 7) не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;
- 8) воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах либо от имени Товарищества;
- 9) не допускать ситуаций, при которых может возникнуть конфликт интересов.

14. Работники Товарищества обязаны:

- 1) воздержаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Товарищества;
- 2) воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах либо от имени Товарищества;
- 3) сообщать руководству о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции

15. В некоторых областях деятельности Товарищества возможно возникновение коррупционного риска. К таким областям деятельности Товарищества относятся, но не ограничиваются перечисленным:

- 1) работа с подрядными/субподрядными, проектными организациями, а также техническими авторским надзором;
- 2) работа, связанная с осуществлением платежей третьим лицам;
- 3) работа с государственными органами;
- 4) работа на портале государственных закупок;
- 5) управление персоналом;
- 6) представительские расходы (подарки).

16. В областях деятельности Товарищества перечисленных выше должностные лица и работники Товарищества должны строго соблюдать законодательства Республики Казахстан и не допускать ситуаций возникновения коррупционного правонарушения/преступления.

17. Товариществом для предупреждения и противодействия коррупции предусматривается следующий комплекс мер:

- 1) ведение разъяснительной работы среди работников Товарищества;
- 2) предотвращение и разрешение конфликта интересов;
- 3) внутренний анализ и мониторинг коррупционных рисков;
- 4) формирование антикоррупционной культуры.

8. Ответственность

18. Должностные лица и работники Товарищества несут установленную законодательством Республики Казахстан ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

19. Должностные лица и работники Товарищества, к которым за совершение коррупционных правонарушений были применены соответствующие меры ответственности не освобождается от возмещения материального ущерба Товариществу, иначе как по вступившему в законную силу решения суда Республики Казахстан.

20. Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут должностные лица и работники Товарищества в рамках своей компетенции.